



# KI-Reifegrad-Check

Ein interaktives Tool zur Bewertung Ihrer KI-Transformation



# Überblick und Hauptfunktionen

Der KI-Reifegrad-Check ist ein interaktives Tool für Führungskräfte, das die KI-Reife eines Unternehmens über sechs zentrale Dimensionen bewertet. Die Anwendung bietet einen risikofreien Einstieg in die KI-Transformation und liefert in nur 10-15 Minuten konkrete, umsetzbare Erkenntnisse.



## Strukturierte Bewertung

Bewertung über 6 Dimensionen der KI-Reife mit intelligenter Analyse



## Website-Analyse

Automatische Erfassung von KI-relevanten Informationen aus Ihrer Website



## Detaillierte Ergebnisse

Management Summary mit priorisierten Handlungsempfehlungen



# Zielsetzung des Checks

Der KI-Reifegrad-Check hilft Ihnen, eine fundierte Standortbestimmung vorzunehmen und konkrete Schritte für Ihre KI-Transformation zu planen.

- Verstehen Sie, wo Ihr Unternehmen in der KI-Transformation steht
- Erkennen Sie Bereiche mit Entwicklungsbedarf
- Identifizieren Sie bereits gut entwickelte Dimensionen
- Erhalten Sie eine strukturierte Grundlage für Ihre KI-Strategie
- Treffen Sie fundierte Entscheidungen über Ressourcenallokation



# Die 6 Dimensionen der KI-Reife

Jede Dimension bewertet einen kritischen Aspekt Ihrer KI-Transformation und trägt zum Gesamtbild Ihrer organisatorischen Reife bei.

1

## Strategische Grundlage

Existenz einer klaren KI-Vision, Definition von Zielen und Integration in die Gesamtstrategie

2

## Datenreife

Qualität und Zugänglichkeit der Daten, Data-Governance-Strukturen und Compliance

3

## Technische Infrastruktur

Moderner Technologie-Stack, Cloud-Readiness und MLOps-Plattformen

4

## Organisationskultur

Veränderungsbereitschaft, Innovationsmentalität und Fehlertoleranz

5

## Kompetenzen & Fähigkeiten

KI-Expertise, Weiterbildungsbereitschaft und Strategie zum Kompetenzaufbau

6

## Governance & Risikomanagement

Bewusstsein für rechtliche Anforderungen, KI-Governance und Compliance







# Dimension 1 & 2: Fundament der KI-Transformation

## Strategische Grundlage

**Was wird bewertet:** Existenz einer klaren KI-Vision und -Strategie, Definition von KI-Zielen und Erfolgskennzahlen, Vorhandensein einer KI-Roadmap mit konkreten Meilensteinen, Integration der KI-Strategie in die Gesamtunternehmensstrategie.

**Warum wichtig:** Eine klare strategische Ausrichtung ist die Grundlage für erfolgreiche KI-Initiativen. Ohne Vision und Roadmap bleiben KI-Projekte isoliert und erzielen keine nachhaltige Wirkung.

## Datenreife

**Was wird bewertet:** Qualität und Zugänglichkeit der Unternehmensdaten, Existenz von Data-Governance-Strukturen, Verfügbarkeit einer skalierbaren Dateninfrastruktur, Datensicherheit und Compliance.

**Warum wichtig:** Daten sind der Treibstoff für KI-Systeme. Ohne hochwertige, gut strukturierte und zugängliche Daten können selbst die besten KI-Modelle nicht ihr volles Potenzial entfalten.



# Dimension 3 & 4: Technologie und Kultur

## Technische Infrastruktur

**Was wird bewertet:** Moderner Technologie-Stack für KI-Entwicklung, Cloud-Readiness und Skalierbarkeit, Verfügbarkeit von Rechenressourcen (GPU/TPU), MLOps-Plattformen und Deployment-Pipelines.

**Warum wichtig:** Die technische Infrastruktur bestimmt, wie schnell und effizient KI-Modelle entwickelt, trainiert und in Produktion gebracht werden können.

## Organisationskultur

**Was wird bewertet:** Veränderungsbereitschaft der Organisation, Innovationsmentalität und Experimentierfreude, Einstellung der Mitarbeiter gegenüber KI, Fehlertoleranz und Lernkultur.

**Warum wichtig:** Selbst die beste Technologie scheitert ohne eine Kultur, die Veränderung unterstützt. Die Organisationskultur entscheidet über Akzeptanz und Erfolg von KI-Initiativen.

**Besonderheit:** Diese Dimension gewinnt mit zunehmender Unternehmensgröße an Bedeutung.



# Dimension 5 & 6: Menschen und Governance

## Kompetenzen & Fähigkeiten

**Was wird bewertet:** Vorhandene KI- und Data-Science-Expertise, Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung, interne Schulungsprogramme und Ressourcen, Strategie zum Kompetenzaufbau (Recruiting, Upskilling, Partnerschaften).

**Warum wichtig:** Der Fachkräftemangel im KI-Bereich ist eine der größten Herausforderungen. Unternehmen müssen proaktiv in die Entwicklung von KI-Kompetenzen investieren.

## Governance & Risikomanagement

**Was wird bewertet:** Bewusstsein für rechtliche und ethische Anforderungen, Existenz von KI-Governance-Strukturen, Risikomanagement-Prozesse für KI-Systeme, Compliance mit Datenschutz und Regulierung (z.B. EU AI Act).

**Warum wichtig:** KI-Systeme bergen Risiken in Bezug auf Bias, Datenschutz und ethische Fragen. Eine robuste Governance schützt das Unternehmen und schafft Vertrauen.

**Besonderheit:** Diese Dimension ist besonders relevant für große Unternehmen mit komplexen regulatorischen Anforderungen.



# Schritt-für-Schritt: So nutzen Sie den Check



## Startseite öffnen

Öffnen Sie die Anwendung und lesen Sie die Informationen über den Bewertungsprozess



## Unternehmensdaten eingeben

Website-URL, Branche, Unternehmensgröße und aktuelle KI-Initiativen erfassen



## Website-Analyse durchführen

Automatische Analyse Ihrer Website nach KI-relevanten Begriffen



## Dimensionen bewerten

Bewerten Sie alle 6 Dimensionen auf einer Skala von 1-5



## Ergebnisse analysieren

Erhalten Sie detaillierte Auswertung mit Management Summary und Handlungsempfehlungen





# Unternehmensinformationen richtig eingeben



## Website-URL

Geben Sie die vollständige URL Ihrer Unternehmenswebsite ein. Die Anwendung analysiert die Website automatisch nach KI-relevanten Begriffen wie "Künstliche Intelligenz", "Machine Learning", "Data Science" und "Cloud".



## Branche

Geben Sie Ihre Branche ein (z.B. "Fertigung", "Finanzdienstleistungen", "Gesundheitswesen"). Dies hilft bei der Kontextualisierung der Empfehlungen.



## Unternehmensgröße

Wählen Sie aus: 1-50, 51-250, 251-1000, 1001-5000 oder 5000+ Mitarbeiter. Die Unternehmensgröße beeinflusst die Bewertungslogik erheblich.



## Aktuelle KI-Initiativen

Beschreiben Sie kurz Ihre aktuellen KI-Projekte. Beispiel: "Erste Pilotprojekte im Kundenservice mit Chatbots, Evaluierung von ML-Plattformen". Je detaillierter, desto präziser die Bewertung.



# Die Bewertungsskala verstehen

Jede Dimension wird auf einer Skala von 1 bis 5 bewertet. Orientieren Sie sich an diesen Beschreibungen für eine präzise Selbsteinschätzung.

- 1 Initial / Ad-hoc**  
Keine systematische Strategie, vereinzelte Pilotprojekte, reaktives Vorgehen. Beispiel: "Wir haben noch keine KI-Strategie, aber einige Mitarbeiter experimentieren mit KI-Tools"
- 2 Entwickelnd**  
Erste strategische Ansätze, Aufbau von Kompetenzen, einzelne Use Cases. Beispiel: "Wir haben begonnen, eine KI-Strategie zu entwickeln und erste Schulungen durchgeführt"
- 3 Definiert**  
Klare Strategie vorhanden, standardisierte Prozesse, dedizierte Teams. Beispiel: "Wir haben eine dokumentierte KI-Strategie und ein KI-Team etabliert"
- 4 Gemanagt**  
Messbare KPIs, skalierbare Infrastruktur, kontinuierliche Optimierung. Beispiel: "Wir messen den Erfolg unserer KI-Initiativen systematisch und optimieren laufend"
- 5 Optimiert**  
KI als Kernkompetenz, Innovation und Automatisierung, Wettbewerbsvorteil. Beispiel: "KI ist integraler Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und ein Differenzierungsmerkmal"





# Intelligente Bewertungslogik

Die Anwendung nutzt eine intelligente Bewertungslogik, die über einfache Durchschnittswerte hinausgeht und Ihre Bewertung kontextualisiert.



## Kontextbasierte Bewertung

Website-Analyse identifiziert KI-relevante Begriffe und beeinflusst die Interpretation Ihrer Bewertungen



## Größenabhängige Bewertung

Unternehmensgröße beeinflusst die Relevanz einzelner Dimensionen und Empfehlungen



## Individualisierte Empfehlungen

Spezifische Handlungsempfehlungen werden nach Priorität sortiert und generiert



# Größenabhängige Bewertung im Detail

## Große Unternehmen (1000+ Mitarbeiter)

- **Organisationskultur** erhält höheres Gewicht – mehr Mitarbeiter müssen an Veränderungen gewöhnt werden
- **Governance & Risikomanagement** wird kritischer – komplexere regulatorische Anforderungen
- Change Management wird essentiell
- Compliance-Strukturen sind unverzichtbar

## Kleine Unternehmen (bis 250 Mitarbeiter)

- **Agilität und Experimentierfreude** werden betont – kleinere Teams können schneller reagieren
- **Kompetenzaufbau** erhält höhere Priorität – begrenzte Ressourcen für Recruiting
- Fokus auf schnelle Pilotprojekte
- Upskilling bestehender Mitarbeiter wichtiger

**Vorteil:** Die Empfehlungen sind auf die spezifischen Herausforderungen Ihrer Unternehmensgröße zugeschnitten.





# Ihre Ergebnisse verstehen und nutzen

Die Ergebnisseite bietet Ihnen eine umfassende Analyse Ihrer KI-Reife mit konkreten Handlungsempfehlungen.

1

## Management Summary

Zusammenfassung Ihrer KI-Reife in wenigen Sätzen mit Einordnung der aktuellen Phase

2

## Dimensionsbewertungen

Detaillierte Ansicht jeder Dimension mit Status-Label: Kritisch, Entwicklungsbedarf, Solide Basis, Fortgeschritten oder Exzellent

3

## Stärken & Schwächen

Identifizierte Bereiche mit hoher ( $\geq 3.5$ ) und niedriger ( $< 2.5$ ) Reife als Ausgangspunkt für Maßnahmen

4

## Handlungsempfehlungen

Priorisierte nächste Schritte in drei Zeithorizonten: Sofort, kurzfristig und langfristig



# Handlungsempfehlungen: Ihr Fahrplan zur KI-Reife

## Sofortmaßnahmen (0–3 Monate)

**Charakteristika:** Adressieren die größten Lücken, schnell umsetzbar, geringer bis moderater Ressourcenbedarf, schaffen Grundlagen.

**Beispiele:** Workshops zur KI-Bewusstseinsbildung durchführen, vorhandene Datenquellen inventarisieren, erste KI-Use-Cases definieren.

## Kurzfristige Initiativen (3–12 Monate)

**Charakteristika:** Bauen auf Sofortmaßnahmen auf, erfordern Planung und Budget, liefern messbare Ergebnisse, etablieren Strukturen.

**Beispiele:** Data-Governance-Struktur implementieren, Pilotprojekt in definiertem Bereich starten, KI-Kompetenzzentrum etablieren.

## Langfristige Vision (1–3 Jahre)

**Charakteristika:** Strategische Transformation, signifikante Investitionen, unternehmensweite Auswirkungen, nachhaltiger Wettbewerbsvorteil.

**Beispiele:** Unternehmensweite KI-Plattform entwickeln, KI als Kernkompetenz etablieren, erfolgreiche KI-Lösungen über alle Geschäftsbereiche skalieren.



# Nächste Schritte und Kontakt

## So geht es weiter

1. Führen Sie den Check alle 6-12 Monate erneut durch, um Fortschritte zu messen
2. Definieren Sie messbare KPIs für jede Dimension
3. Nutzen Sie die Druckfunktion, um Ergebnisse als PDF zu speichern
4. Teilen Sie die Erkenntnisse mit Ihrem Führungsteam
5. Entwickeln Sie eine Roadmap basierend auf den Empfehlungen

## Häufige Fragen

**Dauer:** 10-15 Minuten für eine sorgfältige Bewertung

**Datenschutz:** Alle Daten werden nur lokal in Ihrem Browser gespeichert

**Wiederholung:** Beliebig oft durchführbar, empfohlen alle 6-12 Monate

## Kontakt & Support

Bei Fragen oder für weitere Unterstützung bei Ihrer KI-Transformation:

**KI-STRATEGIUM**

Website: [www.ki-strategium.de](http://www.ki-strategium.de)

E-Mail: [info@ki-strategium.de](mailto:info@ki-strategium.de)

Version 1.0 | Stand: Oktober 2025



# Impressum und rechtliche Hinweise für KI-STRATEGIUM

## Verantwortlich für den Inhalt:

Thomas Schwittlich

[KI-STRATEGIUM]

Mettenbachweg 11

88605 Meßkirch

www.ki-strategium | E-Mail: [info@ki-strategium.de](mailto:info@ki-strategium.de)

Die Inhalte dieser Präsentation wurden mit Unterstützung von KI-Technologie erstellt.



### Haftungsausschluss

- Haftung für Inhalte: Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte externer Links
- Keine Gewähr für Vollständigkeit und Richtigkeit der Informationen
- Änderungen vorbehalten
- Nutzung auf eigene Verantwortung



### Datenschutz

- Verweis auf separate Datenschutzerklärung
- Hinweis auf sichere Datenverarbeitung



### Urheberrecht

- Alle Inhalte sind urheberrechtlich geschützt
- Verwendung nur mit ausdrücklicher Genehmigung

